

<b>Referat af korpsledelsesmøde</b>								
Dato: 29.05.2025 Tid: 16.00 - 18.30 Sted: London								
Til stede: Fra Korpsledelsen: Kristine Clemmensen-Rotne, Mathias Faaborg, Alberte Westergaard (online), Anders Finderup, Anna Bøggild, Emma Klostergaard, Erik Korup, Jeppe Englev, Karen Bjerre, Mikael Andersen, Søren Eriksen, Thomas Frankel Goul								
Fra Korpskontoret: Morten Gade (referent), Martin Larsen, Peter Tranevig								
Punkt	Est. tid	Tidspunkt	Slut	Type*	Titel	Bilag	Gæst	Referat
0	00:00	16:00	16:00		Skriftlig indstilling til referat			
0	00:00	16:00	16:00		Skriftlig indstilling til referat			
1	00:45	16:00	16:45	L-D	Budget			Korpsledelsen drøftede retningen på budgettet og hvordan økonomien balanceres, således at der skabes en god balance i Det Danske Spejderkorps. På baggrund af input fra korpsledelsen præsenterer kontoret et oplæg til budget på august-mødet.
2	01:00	16:45	17:45	L-D	Fremtidens it-understøttelse af spejderlivet			Korpsledelsen drøftede indstillingen. Det er væsentligt for korpsledelsen at sikre gode it-værktøjer, der hjælper ledere med spejderarbejdet.
3	00:20	17:45	18:05	A-O	Status på udvikling af Holmen	3.1 - Timeline		Martin gennemgik en status på projektet og tidslinjen. Forventningen er at håndværkerne rykker ind til oktober, og at vi er færdige med projektet et år senere. I den mellemliggende periode bliver Holmen en byggeplads med begrænsede muligheder for lejere, medarbejdere, frivillige og andre brugere, men det vil tilstræbes at der kan være spejderaktiviteter i hele perioden.
4	00:05	18:05	18:10	L-O	Økonomirapport Q1			Korpsledelsen udtrykte begejstring for projektet og tilgangen.
								Morten orienterede om økonomistatus. Vi følger i store træk budgettet.

								<p>Personale: Camilla Stonor Nielsen er startet som konsulent med ansvar for samvær samt bistand til uddannelse, og medarbejderorganisationen er nu fuldtallig.</p> <p>Ansøgning om driftsmidler fra DUF er indsendt.</p> <p>Vækstindsats: Gryende vækst i medlemstallet. Dialog med 100+ grupper på forskellige stadier. Arrangementer i foreløbig 14 divisioner af forskellig varighed. 40+ grupper har tilkendegivet at ønske vækstforløb, første piloter er i gang. Datarapporter udsendes til alle grupper på mandag. Nye grupper og fællesskaber: Fjordager, Sisimiut, Vinge. Under udvikling i Børkop, Ræhr (Thy), Nanortalik. Derudover familiespejder i Randers, Århus Ø, Flyvestation Værløse.</p> <p>Uddannelse og organisation: Pop-up uddannelsesmarked gennemført (grundkurser). Tre tests af grundkursus gennemføres i efteråret, frivilligt drevet med bistand fra kontoret. Godt 250 tilmeldte til PUF. Nu starter PPlan-tilmelding. Nyt udvalg for overbygningskurser på plads med god energi.</p> <p>Relevans og samarbejder: Spejderdag gennemført med stor succes og over 4.000 deltagere i over 160 grupper. Eget punkt på korpsledelsesmøde. Relanceret Spejder Snus med mere spejdernært indhold og opdateret grafisk udtryk. Deltagelse i Legens Dag 11. juni. Deltagelse på beredskabskonference efter invitation fra ministeren, Torsten Schack-Elholm. To nye fondsprojekter på bæredygtighedsområdet godt fra land. Folkemøde-deltagelse, primært i regi af Spejderne.</p> <p>Friluftsrådet. Mikael Andersen (best. medlem) og Dorte Mølvig (forperson) valgt. Baggrundsgruppe igang igen. Aftale om at Dorte højst sidder fire år.</p>
5	00:05	18:10	18:15		Nyt fra Generalsekretæren			
6	00:05	18:15	18:20		Nyt fra SAF			Vi er i gang med onboarding af ny kunde. Alle medarbejderne fra DFUNK var på besøg på Holmen i torsdags til Workshop om vores økonomimodel. Humøret var højt. Vi har ifm. opstarten ansat Emma som studentermedhjælper i økonomiteamet i SAF. Emma læser på CBS og har indtil nu arbejdet i DFUNK's bogholderi.
7	00:05	18:20	18:25		Nyt fra spejdercheferne			Spejdernes Lejr godt på vej med en veldrevet lejrorganisation.
Type:    Å = Åben    L = Lukket    O = Orientering    D = Drøftelse    B = Beslutning								

<b>Dagsorden til korpsledelsesmøde</b>								
Dato: 31.05.2025   Tid: 9.00 - 15.00   Sted: London								
Til stede:    Fra Korpsledelsen: Kristine Clemmensen-Rotne, Mathias Faaborg, Alberte Westergaard (online), Anders Finderup, Anna Bøggild, Emma Klostergaard, Erik Korup, Jeppe Englev, Karen Bjerre, Mikael Andersen, Søren Eriksen, Thomas Frankel Goul Fra Korpskontoret: Morten Gade (referent), Martin Larsen, Peter Tranevig								
Punkt	Est. tid	Tidspunkt	Slut	Type*	Titel	Bilag	Gæst	Referat
1	00:45	13:00	13:45	L-B	Vedtægtsændringer	1.1 - Ændringsforslag 1.2 - Baggrund fra IU		

							Korpsledelsen drøftede indstillingen. Overordnet er der opbakning til retningen. Det ligger korpsledelsen meget på sinde at få en god kandidatproces, hvor der bliver taget hånd om alle kandidater og det sikres, at man får bedst mulige forudsætninger for at indgå i bestyrelsesarbejdet.
2	01:00	13:45	14:45	L-D	Onboarding-forløb og valg	2.1 - Forslag til kandidatproces 2.2 - Onboarding 2025 2.3 - Strategi, governance og ledelse	
3	00:15	14:45	15:00		Pause		
							Det er vigtigt for korpsledelsen, at børn i Det Danske Spejderkorps kan være trygge i videst muligt omfang. Samtidig ønsker man ikke at indføre unødige administrative hindringer for grupper, ledere og spejdere. Qua spejdermetoden har mange spejdere på 15 år og opefter de facto lederroller, og derfor er ønsket at indføre børneattester for alle medlemmer over 15 år, uagtet funktion i medlemssystemet.  Korpsledelsen godkender således indstillingen.  Det er vigtigt for korpsledelsen, at det indføres på en måde, hvor den administrative byrde for både den unge og for gruppen bliver mindst muligt.  En del heraf er en tålmodig indfasning som er afsluttet inden Spejdernes Lejr. Kontoret bedes planlægge en proces for kommunikation om rationalet, indfasning og bistand til grupperne.
4	00:30	15:00	15:30	A-B	Børneattester		Det er vigtigt, at børneattester ikke står alene men er del af en generel indsats i forhold til samvær.
5	00:30	15:30	16:00	L-B	Spejder Sport ejerskabsstrategi		
							Peter orienterede om rekrutteringskampagnen. 165 grupper åbnede døren, og der deltog ca. 4.500 danskere. Kampagnen er på lange stræk betalt af en anonym donor, og den bygger ovenpå en række andre indsatser, ligeledes finansieret heraf, bl.a. Den gode velkomst, Gi' en hånd. Der er efterfølgende gennemført en evaluering med de deltagende grupper. I gennemsnit deltog 34 deltagere pr arrangement, der deltog 7,7 familie og på baggrund af gruppernes indmeldinger forventes det, at kampagnen fører til 600+ spejdere og 200+ engagerede forældre. De gode eksempler fra fx Ølstykke Spejderne, Espergærde Spejderne og Trelleborg Spejderne bliver udbredt. Der har også været god medieomtale, både lokalt og nationalt. Vi skal bl.a. hjælpe grupperne med, at det i højere grad er fx bestyrelse, klan mv. der bidrager til planlægning og eksekvering, så ansvaret ikke ender hos gruppeleder. Ikke mindst i 2026 skal vi være meget opmærksomme på, hvordan vi evt. klæder nye spejdere på til Spejdernes Lejr. Der er stor begejstring for projektet i korpsledelsen og forståelse for, at det er vanskeligt at finde en dato, hvor det passer for alle grupper. I det fremtidige arbejde vil kommunikationen til grupperne være i endnu bedre tid, bl.a. er datoen allerede udmeldt nu.
6	00:30	16:00	16:30	A-O	Orientering om rekrutteringskampagne		
7	00:10	16:30	16:40		Check-ud		

Type: A = Åben L = Lukket O = Orientering D = Drøftelse B = Beslutning